Пермский край
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧАЙКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

24.03.2022 № 106-р

О проведении открытого конкурса на включение в кадровый резерв

(с изменениями от 25.04.2022 № 132-р)

На основании Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статей 28, 32, 33 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Пермского края от 4 мая 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», Устава Чайковского городского округа, Положения о порядке формирования муниципального резерва в администрации Чайковского городского округа, утвержденного постановлением администрации Чайковского городского округа от 21 июня 2019 года № 1147:

1. Провести открытый конкурс на включение в кадровый резерв администрации Чайковского городского округа с использованием метода оценки профессиональных и личностно-деловых качеств кандидатов в форме индивидуального собеседования.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1 состав комиссии по формированию муниципального резерва в администрации Чайковского городского округа;

2.2. потребность в муниципальном резерве кадров;

2.3 график формирования муниципального резерва кадров.

3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации Чайковского городского округа, руководителя аппарата.

Глава городского округа –
глава администрации
Чайковского городского округа Ю.Г. Востриков

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
Чайковского городского округа
от «24» марта 2022 г. № 106-р

СОСТАВ
КОМИССИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ
МНИЦИПАЛЬНОГО РЕЗЕРВА В АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАЙКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Председатель комиссии:
- первый заместитель главы администрации Чайковского городского округа, руководитель аппарата.

Заместитель председателя комиссии:
- начальник правового управления администрации Чайковского городского округа.

Секретарь комиссии:
- консультант отдела муниципальной службы администрации Чайковского городского округа.

Члены комиссии:
- заместитель начальника управления делами администрации Чайковского городского округа;
- и.о. начальника отдела муниципальной службы администрации Чайковского городского округа;
- муниципальный служащий, обладающий познаниями в области профессиональной/служебной деятельности по резервируемой должности (дополнительно приглашается на индивидуальное собеседование с кандидатом).

Независимый эксперт:
- руководитель аппарата Чайковской городской Думы.

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
Чайковского городского округа
от «24» марта 2022 г. № 106-р

ПОТРЕБНОСТЬ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РЕЗЕРВЕ КАДРОВ

Направление деятельности	**Наименование группы и категории должностей**	**Квалификационные требования**		**Количество лиц, включенных в кадровый резерв**
Кадровый резерв				
Юридическое сопровождение деятельности	Старшая группа должностей, категория «Специалисты»	Высшее образование по направлению подготовки, «Юриспруденция»	Без предъявления требований к стажу	2
		Среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Юриспруденция»	Стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет	

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
Чайковского городского округа
от «24» марта 2022 г. № 106-р

ГРАФИК
ФОРМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РЕЗЕРВА

Мероприятие	Срок
Размещение на официальном сайте администрации Чайковского городского округа информации об объявлении открытого конкурса на включение в кадровый резерв	до 29 марта 2022 г.
Проверка на полноту и достоверность представленных документов, оценка на предмет их соответствия формальным требованиям к резервируемой должности по профессиональному образованию и опыту	до 20 мая 2022 г.
Оценка профессиональных и личностно-деловых качеств кандидатов в форме индивидуального собеседования (по отдельному графику)	до 27 мая 2022 г.
Размещение на официальном сайте администрации Чайковского городского округа решения комиссии по формированию муниципального резерва о включении (об отказе во включении) в кадровый резерв	до 3 июня 2022 г.