



Пермский край  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧАЙКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2020

№ 106-П

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Чайковского городского округа, решением Чайковской городской Думы от 21 сентября 2018 г. № 13 «О вопросах правопреемства», решением Чайковской городской Думы от 19 декабря 2018 г. № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа.

2. Признать утратившими силу отдельные постановления администрации Чайковского муниципального района:

от 4 февраля 2014 г. № 213 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и искусства администрации Чайковского муниципального района»;

от 19 мая 2015 г. № 703 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и искусства администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04.02.2014 года № 213»;

от 27 июля 2015 г. № 938 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и искусства администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04.02.2014 года № 213 (в ред. от 19.05.2015 № 703)»;

от 24 марта 2016 г. № 244 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04.02.2014 № 213 (в ред. от 19.05.2015 № 703, от 27.07.2015 № 938)»;

от 14 ноября 2016 г. № 1057 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04 февраля 2014 года № 213»;

от 14 июня 2017 г. № 809 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04 февраля 2014 года № 213»;

от 7 ноября 2017 г. № 1529 «О внесении изменения в приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04.02.2014 № 213».

3. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Чайковского городского округа по социальным вопросам.

Глава городского округа -  
глава администрации  
Чайковского городского округа



Ю.Г. Востриков



УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Чайковского городского округа

от 10.11.2020 № 1061

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа (далее – Положение) разработано на основании:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2004 г. № 63 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 59, разделы: «Общие профессии производства музыкальных инструментов», «Производство клавишных инструментов», «Производство смычковых инструментов», «Производство щипковых инструментов», «Производство язычковых инструментов», «Производство духовых и ударных инструментов», «Ремонт и реставрация музыкальных инструментов»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении



профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2018 г. № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;

Устава Чайковского городского округа;

решения Чайковской городской Думы от 19 декабря 2018 г. № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа»;

постановления администрации города Чайковского от 11 февраля 2019 г. № 153 «Об оплате труда рабочих муниципальных учреждений Чайковского городского округа».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (далее - Учреждение), в отношении которых Управление культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Учредитель).

1.3. Система оплаты труда и стимулирования работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края, муниципальными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.4. Оплата труда рабочих Учреждения осуществляется на основе единых подходов, установленных нормативным правовым актом администрации Чайковского городского округа.



1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законодательством.

1.6. Индексация заработной платы работников осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством.

## **2. Порядок формирования фонда оплаты труда**

2.1. Финансовое обеспечение на оплату труда работников Учреждения осуществляется за счет субсидий Учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

2.2. Объем средств на оплату труда работников Учреждения определяется исходя из размера нормативных затрат на оказание муниципальной услуги (работы), утвержденного в установленном порядке, и муниципального задания на предоставление муниципальных услуг Учреждением в соответствующем финансовом году.

Объем средств, предусмотренных для формирования фонда оплаты труда Учреждения, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Учреждением муниципальных услуг.

2.3. Фонд оплаты труда Учреждения (далее - ФОТ) состоит из базовой (далее - ФОТб) и стимулирующей части (далее - ФОТст):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Доля базовой части фонда оплаты труда составляет не менее 50% от фонда оплаты труда учреждения.

Доля стимулирующей части фонда оплаты труда составляет не более 50% от фонда оплаты труда учреждения.

Общая сумма базовой и стимулирующей части не должна превышать 100%.

Процентное соотношение базовой и стимулирующей части устанавливается Учреждением самостоятельно, исходя из утвержденной стоимости муниципальной услуги (работы).

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей руководителя и работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих и профессиям рабочих Учреждения, и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТ служ} + \text{ФОТ раб}, \text{ где}$$

ФОТауп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТ служ - фонд оплаты труда специалистов и служащих;

ФОТ раб - фонд оплаты труда рабочих.

2.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МНПА

составляет не более 40%.

2.6. К административно-управленческому персоналу относятся следующие должности работников Учреждения: руководитель (директор), заместитель руководителя (директора), директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, заведующий (начальник) структурным подразделением, начальник отдела.

2.7. Руководитель Учреждения формирует и утверждает штатное расписание Учреждения по согласованию с Учредителем.

2.8. Экономия базовой части фонда оплаты труда Учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

### **3. Заработная плата работников**

3.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры должностных окладов, тарифных ставок, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Заработная плата труда работников Учреждения имеет следующую структуру:

$$ЗП = БЧ + СЧ, \text{ где}$$

БЧ - базовая часть заработной платы;

СЧ - стимулирующая часть.

Базовая часть заработной платы определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кв, \text{ где}$$

ДО – тарифная ставка, должностной оклад (оклад);

Кв - компенсационные выплаты (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации).

3.3. Учреждение самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

3.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника Учреждения, условия получения выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

### **4. Должностные оклады работников**

4.1. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения с учетом квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.2. Определение размеров должностных окладов работников Учреждения осуществляется согласно приложениям 1, 2, 3 и 4 к настоящему Положению.



Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего и дополнительного образования.

Должностной оклад педагогических работников определяется согласно схеме тарифных ставок, должностных окладов, установленных с учетом повышений в абсолютных величинах за наличие квалификационной категории. Присвоение квалификационной категории педагогическим работникам осуществляется в соответствии с правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего и дополнительного образования.

4.3. Специалистам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, замещающим должности в соответствии с перечнем согласно приложению 5 к настоящему Положению, устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностного оклада.

4.4. Размеры окладов рабочих Учреждения, за исключением профессий рабочих культуры и искусства, устанавливаются постановлением администрации города Чайковского от 11 февраля 2019 г. № 153 «Об оплате труда рабочих муниципальных учреждений Чайковского городского округа».

4.5. Тарификация работ рабочих Учреждения производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

## **5. Оплата труда основного персонала учреждения**

5.1. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения. Отнесение работников к основному персоналу учреждения осуществляется в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

5.2. Заработная плата основного персонала учреждения устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, оплаты за специфику работы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, мнения представительного органа работников.

5.3. Заработная плата основного персонала учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗПр = БЧр + СЧр, \text{ где:}$$

ЗПр - заработная плата работника;

БЧр - базовая часть;

СЧр - стимулирующая часть.

Базовая часть (далее – БЧр), рассчитывается по формуле:

$$БЧр = ДО + Кв, \text{ где:}$$

ДО - тарифная ставка, должностной оклад работника, определяется в соответствии с разделом 4 настоящего Положения;

Кв - компенсационные выплаты, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 6. Определение размера заработной платы руководителя, заместителей руководителя

6.1. Оплата труда (заработная плата) руководителя, заместителей руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

6.2. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя Учреждения определяется следующим образом:

$$ЗПр = БЧр + СЧр, \text{ где:}$$

ЗПр - заработная плата руководителя, заместителя руководителя;

БЧр - базовая часть;

СЧр - стимулирующая часть.

Базовая часть (далее – БЧр), рассчитывается по формуле:

$$БЧр = ДО + Кв, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад;

Кв - компенсационные выплаты, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.3. Должностной оклад руководителя, заместителей руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и определяется следующим образом:

Таблица

| Базовый должностной оклад, руб. | Коэффициент увеличения должностного оклада                                                            |                                                                   |                                                           |                               |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------|
|                                 | За работу в сельской местности (в соответствии с законами об административно-территориальном делении) | Количество работников учреждения по основному месту работы (чел.) | Количество направлений по предпрофессиональным программам | Количество обучающихся (чел.) |
| 23 000,00                       | 0,25                                                                                                  | от 30 – 0,04;<br>от 40 – 0,07                                     | от 3 – 0,07;<br>от 5 – 0,09;<br>от 7 – 0,1                | от 300 – 0,05<br>от 500 – 0,1 |

6.4. Размер должностного оклада заместителей руководителя Учреждения устанавливается руководителем Учреждения на 15-30% ниже должностного оклада руководителя на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6.5. Размеры должностных окладов руководителя и заместителей



руководителя Учреждения определяется в соответствии с настоящим Положением.

6.6. Руководителю Учреждения с учетом условий его труда правовыми актами Учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7-9 настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего и компенсационного характера, иных выплат руководителю Учреждения определяются правовыми актами Учредителя.

6.7. Заместителям руководителя Учреждения с учетом условий их труда руководителем Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7-9 настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего и компенсационного характера, иных выплат заместителям руководителя Учреждения устанавливаются коллективным договором и локальными актами Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

6.8. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей устанавливаются с учетом предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителей).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и заместителей руководителя определяется как соотношение средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и работников Учреждения определяется Учредителем в кратности до 8.

6.9. Порядок исчисления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается Правительством Российской Федерации.

6.10. Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения несет руководитель Учреждения.

6.11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и их заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Чайковского городского округа, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами МНПА



Российской Федерации.

Информация, предусмотренная абзацем первым настоящего пункта, может по решению Учредителя размещаться в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах учреждений.

В составе размещаемой на официальных сайтах информации, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и представления указанными лицами данной информации устанавливается постановлением администрации Чайковского городского округа, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **7. Выплаты компенсационного характера**

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников Учреждения по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах к должностным окладам (окладам) или в абсолютных размерах.

7.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды компенсационных выплат: выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.3. К заработной плате работников Учреждения устанавливается районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.



## 8. Выплаты стимулирующего характера

8.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 8.1.1 выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ;
- 8.1.2 премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 8.1.3 ежемесячные выплаты за выслугу лет в следующих размерах:

Устанавливается для руководителей, специалистов и служащих, работающих по основной должности, в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 10% должностного оклада;
- от 10 до 15 лет - 15% должностного оклада;
- от 15 до 20 лет - 20% должностного оклада;
- от 20 лет и более - 30% должностного оклада.

8.1.4 ежемесячная выплата за почетное звание по соответствующему профилю выполняемой работы;

Устанавливается для руководителей, специалистов и служащих, работающих по основной должности, в следующих размерах:

Таблица

| № п/п | Почетное звание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Процент от должностного оклада (тарифной ставки, оклада) |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1     | Народный артист Российской Федерации;<br>Народный учитель Российской Федерации                                                                                                                                                                                                                                                              | 50                                                       |
| 2     | Заслуженный деятель искусств РСФСР;<br>Заслуженный деятель искусств Российской Федерации                                                                                                                                                                                                                                                    | 30                                                       |
| 3     | Заслуженный артист Российской Федерации;<br>Заслуженный учитель СССР;<br>Заслуженный учитель Российской Федерации;<br>Заслуженный преподаватель СССР                                                                                                                                                                                        | 25                                                       |
| 4     | Заслуженный работник культуры Российской Федерации                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 25                                                       |
| 5     | Звания народных и заслуженных артистов других республик                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 15                                                       |
| 6     | Знаки отличия Министерства культуры СССР, Министерства образования СССР, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края, Министерства культуры Пермского края, Министерства образования Пермского края и т.п. | 10                                                       |

8.1.5 выплата за ученую степень доктора наук, кандидата наук;

Устанавливается для руководителей, специалистов и служащих, работающих по основному месту работы, в следующих размерах:

- ученая степень доктора наук по соответствующему профилю выполняемой работы – до 50% должностного оклада;
- ученая степень кандидата наук по соответствующему профилю выполняемой работы – до 30% должностного оклада.

8.2. Выплата за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада (оклада) работника, без учета других выплат к должностному окладу.

В стаж работы для выплаты за выслугу лет включаются:

- время работы на должностях руководителей, специалистов, служащих и педагогических работников дополнительного образования;

- время работы на должностях руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии в учреждениях сферы культуры, искусства, молодежной политики, и других учреждениях, ведущих культурно-досуговую деятельность;

- время работы на выборных и руководящих должностях в органах государственной власти (местного самоуправления).

8.3. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения в соответствии с настоящим Положением определяются правовым актом Учредителя.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения в соответствии с настоящим Положением определяются коллективным договором и локальными актами Учреждения.

8.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты.

8.5. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

8.6. Размер стимулирующих выплат работникам Учреждения, период действия выплат и перечень работников, получающих выплаты, утверждаются локальным актом Учреждения.

## **9. Иные вопросы оплаты труда**

9.1. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителю, заместителям руководителя и работникам Учреждения производятся следующие выплаты:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере до одного должностного оклада;

- материальная помощь до одного должностного оклада.

9.2. Решение об осуществлении единовременной выплаты и об оказании материальной помощи руководителю Учреждения принимает Учредитель на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

Условия и порядок осуществления единовременной выплаты и оказания материальной помощи руководителю Учреждения в соответствии с настоящим Положением устанавливаются правовым актом Учредителя.

9.3. Решение об осуществлении единовременной выплаты и об оказании материальной помощи заместителям руководителя и работникам Учреждения принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя, работников Учреждения.



Условия и порядок осуществления единовременной выплаты и оказания материальной помощи заместителям руководителя и работникам Учреждения в соответствии с настоящим Положением определяются коллективным договором, локальными актами Учреждения.

9.4. Педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования устанавливаются меры социальной поддержки в соответствии с решением Думы Чайковского городского округа от 19 июня 2019 г. № 219 «Об утверждении Положения о мерах социальной поддержки педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования Чайковского городского округа».

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования,  
подведомственных Управлению  
культуры и молодежной политики  
администрации Чайковского городского  
округа

**Схема**  
**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников**  
**общеотраслевых должностей специалистов, служащих учреждений**  
**дополнительного образования**

| №<br>п/п | Квалификационные уровни                                                                      | Наименование должности                                                                                                               | Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1.       | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  |                                                                                                                                      |                                                               |
| 1.1.     | Первый квалификационный уровень                                                              | делопроизводитель                                                                                                                    | 7 000,00                                                      |
| 1.2.     | Второй квалификационный уровень                                                              | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 7 500,00                                                      |
| 2.       | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  |                                                                                                                                      |                                                               |
| 2.1.     | Первый квалификационный уровень                                                              | инспектор по кадрам;<br>техник-программист                                                                                           | 7 920,00                                                      |
| 2.2.     | Второй квалификационный уровень                                                              | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»       | 9 600,00                                                      |
| 2.3.     | Третий квалификационный уровень                                                              | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория                        | 9 800,00                                                      |
| 2.4.     | Четвертый квалификационный уровень                                                           | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 10 020,00                                                     |
| 3.       | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |                                                                                                                                      |                                                               |



|      |                                                                                                  |                                                                                                                                      |           |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.1. | Первый квалификационный уровень                                                                  | инженер-программист (программист);<br>юрисконсульт;<br>специалист по охране труда                                                    | 9 500,00  |
| 3.2. | Второй квалификационный уровень                                                                  | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                 | 9 900,00  |
| 3.3. | Третий квалификационный уровень                                                                  | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                  | 10 300,00 |
| 3.4. | Четвертый квалификационный уровень                                                               | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 10 800,00 |
| 3.5. | Пятый квалификационный уровень                                                                   | главный специалист в отделе                                                                                                          | 11 500,00 |
| 4.   | Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» |                                                                                                                                      |           |
| 4.1. | Первый квалификационный уровень                                                                  | начальник отдела кадров (спецотдела и др.)                                                                                           | 14 000,00 |
| 4.2. | Третий квалификационный уровень                                                                  | директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения                                           | 16 000,00 |

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования,  
подведомственных Управлению  
культуры и молодежной политики  
администрации Чайковского городского  
округа

**Схема  
тарифных ставок, окладов (должностных окладов) специфических для  
отрасли должностей педагогических работников, специалистов,  
служащих учреждений дополнительного образования**

| №<br>пп                                                   | Квалификац<br>ионные<br>уровни                                                                                  | Наименование<br>должности                                                                                                                                                                                                                                   | Размер<br>тарифных<br>ставок,<br>окладов<br>(должностных<br>окладов),<br>рублей |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                         | 2                                                                                                               | 3                                                                                                                                                                                                                                                           | 4                                                                               |
| 1. Должности работников дополнительного образования детей |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                 |
| 1.1.                                                      | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-воспитательного персонала первого уровня» |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                 |
|                                                           |                                                                                                                 | секретарь учебной части                                                                                                                                                                                                                                     | 7 000,00                                                                        |
| 1.2.                                                      | Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»                                  |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                 |
| 1.2.1                                                     | Второй квалификац<br>ионный<br>уровень                                                                          | концертмейстер;<br>педагог дополнительного образования (преподаватель)*                                                                                                                                                                                     |                                                                                 |
| 1.2.1.1                                                   |                                                                                                                 | Не имеющие категории<br>Соответствие занимаемой должности                                                                                                                                                                                                   | 10 210,00                                                                       |
| 1.2.1.2                                                   |                                                                                                                 | Первая квалификационная категория                                                                                                                                                                                                                           | 11 000,00                                                                       |
| 1.2.1.3                                                   |                                                                                                                 | Высшая квалификационная категория                                                                                                                                                                                                                           | 11 500,00                                                                       |
| 1.3                                                       | Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»                    |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                 |
| 1.3.1                                                     | Первый квалификац<br>ионный<br>уровень                                                                          | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | 14 000,00                                                                       |
| 1.3.2                                                     | Второй квалификац<br>ионный<br>уровень                                                                          | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей                                                                                                                     | 16 000,00                                                                       |



\* На основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2018 г. № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» наименование должности «преподаватель» используется в организациях дополнительного образования при реализации дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих образовательных программ в области искусств (детские школы искусств по видам искусств).

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования,  
подведомственных Управлению  
культуры и молодежной политики  
администрации Чайковского городского  
округа

**Схема**  
**должностных окладов специфических для отрасли должностей**  
**специалистов, служащих муниципальных учреждений дополнительного**  
**образования**

| №<br>пп | Квалификац<br>ионные<br>уровни                                                                                      | Наименование<br>должности      | Размер<br>тарифных<br>ставок,<br>окладов<br>(должностных<br>окладов),<br>рублей |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | 2                                                                                                                   | 3                              | 4                                                                               |
| 1       | Должности работников учреждений культуры                                                                            |                                |                                                                                 |
| 1.1     | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |                                |                                                                                 |
| 1.1.1   |                                                                                                                     | Заведующий костюмерной         | 7 500,00                                                                        |
| 1.2     | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |                                |                                                                                 |
| 1.2.1   |                                                                                                                     | библиотекарь;<br>звукооператор | 10 210,00                                                                       |



Приложение 4  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования,  
подведомственных Управлению  
культуры и молодежной политики  
администрации Чайковского городского  
округа

**Схема**  
**окладов профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**  
**муниципальных учреждений дополнительного образования**

| №<br>п/п | Квалификационные уровни                                                                                          | Наименование<br>профессии                                                                                                                           | Размер<br>тарифных<br>ставок, окладов<br>(должностных<br>окладов),<br>рублей |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                | 3                                                                                                                                                   | 4                                                                            |
| 1.       | Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |                                                                                                                                                     |                                                                              |
| 1.1.     |                                                                                                                  | костюмер                                                                                                                                            | 6 019,00                                                                     |
| 2.       | Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |                                                                                                                                                     |                                                                              |
| 2.1.     | Первый квалификационный уровень                                                                                  | регулировщик пианино и роялей 2-6-го разрядов ЕТКС;<br>настройщик пианино и роялей 4-8-го разрядов ЕТКС;                                            | 8 193,00                                                                     |
| 2.2.     | Второй квалификационный уровень                                                                                  | механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС;                                                                                         | 8 684,00                                                                     |
| 2.3.     | Четвертый квалификационный уровень                                                                               | профессии рабочих, предусмотренные 1-2 квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ | 10 968,00                                                                    |

Приложение 5  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования, подведомственных  
Управлению культуры и молодежной  
политики администрации Чайковского  
городского округа

**Перечень  
должностей специалистов муниципальных учреждений дополнительного  
образования, работающих в сельских населенных пунктах, которым  
устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных  
окладов**

| Основание для<br>повышения<br>должностных<br>окладов                                                                                                            | Категория<br>выплат            | Перечень должностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | %<br>повышения<br>должностн<br>ых окладов |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Муниципальные учреждения дополнительного образования, расположенные в сельской местности (в соответствии с законами об административно-территориальном делении) | Увеличение должностного оклада | директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения; заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей;<br>заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей;<br>педагог дополнительного образования (преподаватель);<br>концертмейстер;<br>заведующий костюмерной;<br>библиотекарь;<br>звукооператор;<br>главный специалист;<br>юрисконсульт;<br>инспектор по кадрам;<br>специалист по охране труда<br>инженер-программист (программист);<br>техник-программист; | 25%                                       |



Приложение 6  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования, подведомственных  
Управлению культуры и молодежной  
политики администрации Чайковского  
городского округа

**Перечень**  
**должностей основного персонала учреждения и должностей, относимых к**  
**учебно-вспомогательному персоналу**

**I. Должности, относимые к основному персоналу учреждения:**

Педагог дополнительного образования (преподаватель)

Концертмейстер

**II. Должности, относимые к учебно-вспомогательному персоналу:**

Делопроизводитель

Инженер-программист (программист)

Инспектор по кадрам

Техник-программист

Специалист по охране труда

Юрисконсульт

Главный специалист

Секретарь учебной части

Заведующий костюмерной

Библиотекарь

Звукооператор