



Пермский край
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧАЙКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.04.2021

№ 136

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского», утвержденное постановлением администрации Чайковского городского округа от 27.03.2020 г. № 335

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Чайковского городского округа, решением Думы Чайковского городского округа Пермского края от 19 декабря 2018 г. № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского», утвержденное постановлением администрации Чайковского городского округа от 27 марта 2020 г. № 335, следующие изменения:

1.1. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол № 13, постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 5 мая 2008 г. № 216п «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 24/п «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», от 4 августа 2014 г. № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», от 29 сентября 2020 г. № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», решением Думы Чайковского городского округа Пермского края от 19 декабря 2018 г. № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа», постановлением администрации города Чайковского от 11 февраля 2019 г. № 153 «Об оплате труда рабочих муниципальных учреждений Чайковского городского округа» и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права Российской Федерации.»;

1.2. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Заработная плата вспомогательного персонала (далее – ЗПвп), рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПвп} = \text{ДО} \times (1 + \text{Кстаж}) + \text{Кв} + \text{Кстим}, \text{ где}$$

ДО – должностной оклад;

Кстаж – коэффициент, учитывающий стаж работы;

Кв – выплаты компенсационного характера;

Кстим – выплаты стимулирующего характера.»;

1.3. раздел 3 «Расчет заработной платы работников учреждения» дополнить пунктом 3.6¹ следующего содержания:

«3.6.¹ Кстаж – коэффициент, учитывающий стаж работы вспомогательного персонала. Размер коэффициента представлен в таблице 4¹.

Таблица 4¹

Показатели	Стаж работы			
	от 1 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	более 15 лет
Размеры коэффициентов	0,10	0,15	0,20	0,30

В стаж работы вспомогательного персонала включается:
 время работы в учреждении;
 время работы в государственных и муниципальных учреждениях в Российской Федерации на соответствующих должностях;
 время работы в органах исполнительной власти, Совета народных депутатов и исполнительных комитетах Советов народных депутатов, органах государственной власти и управления бывшего СССР,
 время работы в органах местного самоуправления;
 время нахождения на военной службе;
 время работы в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности на бухгалтерских, экономических, юридических, технических должностях и иные периоды работ, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.»;

1.4. в пункте 4.1 таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	2-й квалификационный уровень	Социальный педагог	6 600,00
2	3-й квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог	7 200,00
3	4-й квалификационный уровень	Старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед	7 750,00

»;

1.5. в пункте 4.2 таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Архивариус	7 000,00

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Первый квалификационный уровень	Техник; техник-программист	7 920,00
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	9 600,00
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 800,00
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 020,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Первый квалификационный уровень	Документовед; инженер; инженер-программист; специалист по кадрам; экономист	9 500,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	9 900,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	10 300,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	10 800, 00
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Пятый квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах	11 500,00
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	Первый квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела	12 000,00

»;

1.6. в пункте 4.3 таблицу 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Специалист по закупкам; специалист по охране труда; контрактный управляющий; работник контрактной службы, системный администратор	8 685,00

».

1.7. пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размер базового должностного оклада руководителя учреждения составляет 15 000,00 рублей.»;

1.8. Приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года

Глава городского округа –
глава администрации
Чайковского городского округа



Ю.И. Востриков

Приложение
к постановлению администрации
Чайковского городского округа
от 15.04.2021 № 136

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, относимых к педагогическим работникам,
административно-управленческому персоналу, вспомогательному
персоналу**

1. Должности, относимые к педагогическим работникам

Методист
Педагог-психолог
Социальный педагог
Старший методист
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед

2. Должности, относимые к административно-управленческому персоналу

Руководитель (директор)
Заместитель руководителя (директор)

3. Должности, относимые к вспомогательному персоналу

Архивариус
Документовед
Инженер
Инженер-программист
Главный специалист
Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)
Начальник планово-экономического отдела
Начальник финансового отдела
Контрактный управляющий
Работник контрактной службы
Системный администратор
Специалист по закупкам
Специалист по охране труда
Специалист по кадрам
Техник
Техник-программист
Экономист