



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

29.02.2016

№ 144

О внесении изменений в постановление администрации Чайковского муниципального района от 18.06.2013 года № 1744 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Чайковского муниципального района» (в ред. от 25.02.2014 №382, от 29.05.2014 № 1120, от 27.02.2015 №496, от 02.09.2015 № 1100)

На основании Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решения Земского Собрания Чайковского муниципального района от 29 октября 2008 года № 464 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского муниципального района», Устава Чайковского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации Чайковского муниципального района от 18 июня 2013 года № 1744 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Чайковского муниципального района» (в редакции постановлений администрации Чайковского муниципального района от 25.02.2014 № 382, от 29.05.2014 № 1120, от 27.02.2015 № 496, от 02.09.2015 № 1100).

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камь» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского муниципального района.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального района – главы администрации Чайковского муниципального района по социальным вопросам Пойлова А.Н.

Глава муниципального района –
глава администрации
Чайковского муниципального района

 Ю.Г. Востриков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Чайковского муниципального
от 29.02.2016 № 144

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление администрации Чайковского муниципального района от 18 июня 2013 года № 1744 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Чайковского муниципального района»

1. Внести в постановление администрации Чайковского муниципального района от 18 июня 2013 года № 1744 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Чайковского муниципального района» следующие изменения:

1.1. В пункте 1 постановления слова «учреждений Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Чайковского муниципального района» заменить словами «муниципальных учреждений сферы молодежной политики, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района».

2. Внести в Положение о системе труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 18 июля 2013 года № 1744 года следующие изменения:

2.1. пункт 1.1. изложить в новой редакции:

«1. Настоящее Положение о системе труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района (далее – Положение) разработано на основе»;

2.2. в пункте 1.2. слова «в сфере» заменить словами «сферы»;

2.3. в пункте 1.5. слова «учреждений Комитета» заменить словами «учреждений сферы молодежной политики»;

2.4. в пункте 2.1 слова «учреждениях Комитета» заменить словами «учреждениях сферы молодежной политики»;

2.5. пункт 3.2. изложить в новой редакции:

«3.2. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений определяется на календарный год исходя из стоимости муниципальной услуги (работы), нормативные затраты на оказание муниципальных услуг (работ) утверждаются приказом Управления культуры и молодежной политики.

2.6. абзац 2 подпункта 5.1.1. пункта 5.1. изложить в следующей редакции:
«Критерии эффективности деятельности учреждения устанавливаются на основании Приказа Управления культуры и молодежной политики»

2.7. абзац 3 подпункта 5.1.4. пункта 5.1. изложить в следующей редакции:
«Основанием для назначения выплаты за выслугу лет свыше 10 лет является приказ Учредителя о присвоении звания «Кадровый работник сферы молодежной политики».

2.8. пункт 6.1. изложить в новой редакции:

«6.1. Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются приказом Учредителя в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений, согласно нижеприведенной таблице:

Таблица 12

Базовый оклад, руб.	Коэффициент увеличения должностного оклада, руб.					
	Общий стаж работы на руководящей должности (лет)	За каждое отдельное стоящее здание	За каждое отдельное месторасположение учреждения	За площадь м2 учреждения	За участие учреждения в реализации муниципальных программ	За присвоение категории места массового пребывания людей
14500,00	от 3 до 5 – 0,05 от 5 до 10 – 0,07 Свыше 10 – 0,10	0,07	0,05	до 900 м2. - 0,05 от 900 до 3000 - 0,07 свыше 3000 – 0,10	1 прог. – 0,05 2 прог.- 0,10 3 и более прог. – 0,15	3 кат. – 0,05 2 кат. – 0,07 1 кат.- 0,10

В общий стаж работы на руководящей должности входит стаж на муниципальной или государственной гражданской службе в главной должности муниципальной или государственной службы, директора муниципального или государственного учреждения, унитарного предприятия.

Постановлением администрации Чайковского муниципального района устанавливается предельный уровень заработной платы руководителей учреждений через определение соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год. Предельный уровень соотношения

средней заработной платы руководителей и работников учреждения определяется в кратности от 1 до 6».

2.9. пункт 6.2. признать утратившим силу.

2.10. пункт 6.3. изложить в новой редакции:

«6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, определяемые в трудовых договорах, заключаемых с руководителями учреждений, устанавливаются на 30 - 50% ниже должностного оклада руководителей этих учреждений».

2.11. абзац 3 пункта 7.1. признать утратившим силу.

2.12. пункт 7.2. изложить в новой редакции:

«7.2. В пределах экономии фонда оплаты труда учреждений сферы молодежной политики, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам учреждений осуществляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада (далее - единовременная выплата к отпуску). Решение об оказании единовременной выплаты к отпуску заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления и приказа на отпуск».

2.13. приложение 1 изложить в новой редакции:

«

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений сферы
молодежной политики, подведомственных
Управлению культуры и молодежной политики
администрации Чайковского муниципального района

Отнесение
должностей работников, которые относятся к основному персоналу
учреждений

учреждение	Должности
1	2
МБУ "Дворец молодежи" МБУ ММЦМ "Ровесник" МБУ ММЦМ "Мечта" МБУ СДЦДиМ "Лидер"	Педагог-организатор
	Методист
	Педагог-психолог
	Музыкальный руководитель
	Социальный педагог
	Специалист по работе с молодежью
	Педагог дополнительного образования
	Специалист по социальной работе с молодежью
	Социолог
	Тренер-преподаватель

	Художник по свету
	Заведующий костюмерной
	Специалист по социальной работе
	Аккомпаниатор
	Администратор (старший администратор)
	Звукооператор
	Художник-декоратор
	Инструктор по физической культуре и спорту
	Балетмейстер
	Концертмейстер
	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива
	Юрисконсульт

»