



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

23.01.2017

№ 21

О внесении изменений в «Положение о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Чайковского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 16.08.2016 №720

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2014-2016 годы, Трехсторонним соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017-2019 годы от 11 ноября 2016 № СЭД-01-37-88, Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы от 11 ноября 2016 № СЭД-01-37-89, Уставом Чайковского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Чайковского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 16 августа 2016 года № 720.

2. Постановление опубликовать в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского муниципального района.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на председателя комитета по управлению имуществом администрации Чайковского муниципального района Елькину Л.А.

Глава муниципального района –
Глава администрации Чайковского
Муниципального района


Ю.Г. Востриков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
администрации Чайковского
муниципального района
от 23.01.2017 № 21

**Изменения,
которые вносятся в Положение о порядке и условиях оплаты труда
руководителей муниципальных унитарных предприятий
Чайковского муниципального района, утвержденное
постановлением администрации Чайковского муниципального
района от 16 августа 2016 года № 720**

1.1. Пункт 3.2. Положения дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«- Стаж работы по специальности в бюджетных учреждениях (в отрасли).»

1.2. Пункт 4.1.1. Положения изложить в новой редакции:

«4.1.1. Ежемесячная премия выплачивается за фактически отработанное время в размере до 50% должностного оклада с учетом финансового состояния предприятия.»

1.3. Пункт 4.2.1. Положения изложить в новой редакции:

«4.2.1. Премирование по результатам работы за квартал, производится по итогам работы за данный период.

Руководителю предприятия устанавливается ежеквартальная премия в размере, не превышающем (в совокупности) 100 процентов должностного оклада, при выполнении следующих показателей премирования:

№ п/п	Показатели премирования	Размер ежеквартальной премии, %
1.	Обеспечение рентабельной работы предприятия	
	от (15 - 30%) более 30%	10 20
2.	Выполнение балансовой прибыли:	
	от 50 - 100 тыс.руб.	10
	от 101 - 200 тыс.руб.	20
	от 201 - 300 тыс.руб.	30
	от 301 - 400 тыс.руб.	50
от 401 тыс.руб. и выше	100	

3.	Увеличение выручки	до 30% от 31- 50% более 50%	10 30 50
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности		20
5.	Текущая кредиторская задолженность в предельно допустимом значении (не более 5 % балансовой стоимости активов учреждения)		10
6.	Темп роста доходов равен или превышает единицу		10
7.	Темп роста доходов выше темпа роста расходов		10

»

1.4. Пункт 4.2.4. Положения изложить в новой редакции:

«4.2.4. Расчет премии производится ежеквартально по отношению к соответствующему периоду предыдущего года (Приложения 5, 6).»

1.5. Приложение 4 к Положению изложить в новой редакции:

«

Приложение 4
к Положению о порядке и условиях оплаты труда
руководителей муниципальных
унитарных предприятий, утвержденному
постановлением администрации
Чайковского муниципального района
от 16.08.2016 №720

СОГЛАСОВАНО:

Премия в размере _____ %
Глава муниципального района –
глава администрации Чайковского
муниципального района

(подпись)

(ФИО)

«__» _____ 20__ г.

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
выплаты ежемесячной премии**

за _____
(период)

(Ф.И.О. руководителя)

(наименование МУП)

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Значение показателя
1	Случаи производственного травматизма на предприятии		
2	Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы		
3	Наличие дисциплинарных взысканий		
4	Наличие неотвеченных обращений граждан и жалоб потребителей с истекшим сроком исполнения		
5	Несвоевременное предоставление информации по запросам органов (должностных лиц) администрации Чайковского муниципального района, несвоевременное согласование проектов постановлений, распоряжений администрации Чайковского муниципального района		
6	Наличие просроченной кредиторской задолженности, в т. ч. по обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды		
7	Наличие задолженности по перечислению части прибыли в бюджет		

Примечание.

В случае отсутствия каких-либо значений, предусмотренных в соответствующих строках листа согласования пишется слово «нет».

Руководитель МУП _____
Подпись _____ Ф.И.О. _____

Главный бухгалтер МУП _____
Подпись _____ Ф.И.О. _____

В соответствии с пунктом 4.1.4. Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий размер премии руководителю снижен за:

По итогам работы за период _____ размер премии _____ руководителю _____ МУП _____ составляет _____%.

Председатель комитета по управлению имуществом администрации Чайковского муниципального района _____
Подпись _____ Ф.И.О. _____

«___» _____ 20__ г.»

1.6. Дополнить Положение Приложением 6 следующего содержания:

«

Приложение 6
к Положению о порядке и условиях оплаты труда
руководителей муниципальных
унитарных предприятий, утвержденному
постановлением администрации
Чайковского муниципального района
от 16.08.2016 №720

СОГЛАСОВАНО:
Премия в размере _____ %
Глава муниципального района –
глава администрации Чайковского
муниципального района
_____ Ю.Г. Востриков
« ____ » _____ 20__ г.

ПОКАЗАТЕЛИ
для определения размера премирования руководителя
за период _____

(наименование МУПа)

№ п/п	Наименование показателей премирования	Факт аналогичного периода предыдущего года	Факт за отчетный период	Изменение +/-, тыс. руб., и (%) гр.5*100/гр.3	Размер премии за выполнение показателей %	Согласованный размер премии, %
1	2	3	4	5	6	7
1	Выручка от реализации продукции, работ, услуг, тыс.руб.					
2	Расходы всего, тыс.руб.				x	x
3	Прибыль / убыток, +/-, тыс.руб.					
4	Темп роста доходов (гр.4/гр.3)			x		
5	Темп роста расходов (гр.4/гр.3)			x	x	x
6	Кредиторская задолженность					

	в т.ч. просроченная кредиторская задолженность					
7	Рентабельность продаж (стр.3/стр.1*100%)					
	Итого:	х	х	х		

Примечание.

Графы 3, 4, 5, 6 заполняет предприятие.

Графа 7 заполняет комитет по управлению имуществом администрации Чайковского муниципального района.

Руководитель МУП _____

Подпись

Ф.И.О.

Главный бухгалтер МУП _____

Подпись

Ф.И.О.

По итогам работы за период _____ размер премии руководителю составляет _____%.

Председатель Комитета по управлению имуществом администрации Чайковского муниципального района _____

Подпись

Ф.И.О.

«__» _____ 20__ г. »