



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

07.06.2017

№ 754

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и молодежной политики», утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 28.03.2016 года № 254

На основании Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава Чайковского муниципального района, решения Земского Собрания Чайковского муниципального района от 29 октября 2008 года № 464 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского муниципального района»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и молодежной политики», утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 28 марта 2016 года № 254 (в редакции постановления администрации Чайковского муниципального района от 14.11.2016 № 1052).

2. Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района обеспечить проведение необходимых организационно-штатных мероприятий в подведомственном Муниципальном бюджетном учреждении «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и молодежной политики» с учетом безусловного соблюдения трудовых прав и государственных гарантий на оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Постановление опубликовать в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского муниципального района.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2017 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального района – главы администрации Чайковского муниципального района по социальным вопросам Пойлова А.Н.

Глава муниципального района –
глава администрации
Чайковского муниципального района



Ю.Г. Востриков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Чайковского
муниципального района
от 07.06.2017 № 754

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная
бухгалтерия учреждений культуры и молодежной политики»**

1. Пункт 1.1 раздела I «Общие положения» изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и молодежной политики» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», решением Земского Собрания Чайковского муниципального района от 29 октября 2008 года № 464 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского муниципального района», постановлением администрации Чайковского муниципального района от 24 июля 2009 года № 1737 «Об отнесении общеотраслевых профессий рабочих муниципальных бюджетных и казенных учреждений Чайковского муниципального района к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и установлении размеров окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, стимулирующих и социальных выплатах рабочим муниципальных бюджетных и казенных учреждений Чайковского муниципального района», иными нормативными правовыми актами, с целью обеспечения заинтересованности работников в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами учреждения.»

2. Пункт 3.2 раздела III «Условия и порядок оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается учредителем в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, согласно нижеприведенной таблице:

Таблица

Базовый должностной оклад, руб.	Коэффициент увеличения должностного оклада		
	Количество работающих сотрудников (чел.)	Площадь занимаемых помещений (м ²)	Стаж работы на руководящих должностях (лет)
18 954,00	от 5 до 20 - 0,1; свыше 20 - 0,15	от 100 до 800 - 0,1; свыше 800 - 0,2	от 5 до 10 - 0,05; свыше 10 - 0,1

».

3. Абзац первый пункта 3.4 раздела III «Условия и порядок оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«Предельный уровень заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливается постановлением администрации Чайковского муниципального района и определяется как соотношение средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждения определяется в кратности от 1 до 8».

4. Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и молодежной политики» изложить в новой редакции:

«

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
бюджетного учреждения
«Централизованная бухгалтерия
учреждений культуры и молодежной
политики»

Схема

должностных окладов общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов, служащих Централизованной бухгалтерии учреждений культуры
и молодежной политики Чайковского муниципального района

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир	3790,00
1.2.	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3889,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1.	Первый квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник-программист	3889,00
2.2.	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4114,00
2.3.	Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4518,00
2.4.	Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4855,00
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	Первый квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер-программист (программист);	4821,00

		специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; документовед	
		инженер по охране труда	3692,00
3.2.	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5352,00
3.3.	Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6241,00
3.4.	Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9036,00
3.5.	Пятый квалификационный уровень	главный специалист; заместитель главного бухгалтера	9710,00

Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и молодежной политики» изложить в новой редакции:

Приложение 2

к Положению о системе оплаты

труда работников Муниципального

бюджетного учреждения

«Централизованная бухгалтерия

учреждений культуры и молодежной

политики»

Схема

окладов общеотраслевых профессий рабочих Централизованной бухгалтерии учреждений культуры и молодежной политики Чайковского муниципального района

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	Первый квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик территорий;	2250,00
1.2.	Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	2391,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	Первый квалификационный уровень	водитель автомобиля	2595,00
2.2.	Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3153,00
2.3.	Третий квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3474,00
2.4.	Четвертый квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4951,00

».