



**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**  
**АДМИНИСТРАЦИИ**  
**ЧАЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПЕРМСКОГО КРАЯ**

05.04.2016

№ 281

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 13.01.2014 № 14 (в ред. от 29.06.2015 № 845, от 27.07.2015 № 939, от 28.12.2015 № 1544)**

На основании Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава Чайковского муниципального района, решения Земского Собрания Чайковского муниципального района от 29 октября 2008 года № 464 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского муниципального района»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 13 января 2014 года № 14 (в редакции постановлений администрации Чайковского муниципального района от 29.06.2015 № 845, от 27.07.2015 № 939, от 28.12.2015 № 1544), следующие изменения:

1.1. в пункте 2.1.2:

1.1.1. в абзаце 2 слова «и схема должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих Централизованной бухгалтерии учреждений культуры и молодежной политики Чайковского муниципального района» исключить;

1.1.2. в абзаце 5 слова «и схема окладов общеотраслевых профессий рабочих Централизованной бухгалтерии учреждений культуры и молодежной политики Чайковского муниципального района» исключить.

1.2. в разделе III «Условия и порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров»:

1.2.1. пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются учредителем в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждений, согласно нижеприведенной таблице:

Таблица

Базовый должностной оклад, руб.	Коэффициент увеличения должностного оклада		
	Количество работающих сотрудников (чел.)	Площадь занимаемых помещений (м <sup>2</sup> )	Ответственность за сохранение музейных коллекций (ед.)
18 000,00	от 5 до 40 - 0,05; свыше 40 - 0,15	от 100 до 800 - 0,05; свыше 800 - 0,1	свыше 8000 - 0,1

»;

1.2.2. пункт 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4. Учредителем устанавливается кратное соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения (без учета заместителей руководителя, главного бухгалтера) в зависимости от эффективности деятельности учреждения (критерии эффективности - п. 2.3.3 подраздела 2.3 раздела II настоящего Положения) за предшествующий период в пределах от 1 до 8»;

1.2.3. пункт 3.5 изложить в новой редакции:

«3.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в размере 70-90 процентов от должностного оклада руководителя учреждения».

1.3. в приложении 1:

Схему должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих Централизованной бухгалтерии учреждений культуры и молодежной политики Чайковского муниципального признавать утратившей силу.

1.4. в приложении 4:

Схему окладов общеотраслевых профессий рабочих Централизованной бухгалтерии учреждений культуры и молодежной политики Чайковского муниципального района признавать утратившей силу.

1.5. в приложении 5:

позицию:

«

МБУК «Чайковская централизованная бухгалтерия учреждений	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
	Первый квалификацион	бухгалтер; документовед;	бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-

культуры и искусства»	ный уровень	программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по финансовой работе; юрисконсульт
	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
	Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
	Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
	Пятый квалификационный уровень	главный специалист в отделе; главный специалист в отделении; заместитель главного бухгалтера

»

признать утратившей силу.

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камь» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского муниципального района.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального района – главы администрации Чайковского муниципального района по социальным вопросам Пойлова А.Н.

И.о. главы муниципального района –  
главы администрации  
Чайковского муниципального района



А.А.Новиков