



Пермский край
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧАЙКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

24.05.2021

№ 506

О внесении изменений в
Положение о системе оплаты
труда и стимулирования
работников Муниципального
казенного учреждения
«Чайковское управление
капитального строительства»,
утвержденное постановлением
администрации Чайковского
городского округа от 13.02.2020
№ 139/1

В соответствии со статьями 135,139,144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Чайковской городской Думы от 19 декабря 2018 г. № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа», Уставом Чайковского городского округа

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников Муниципального казенного учреждения «Чайковское управление капитального строительства», утвержденное постановлением администрации Чайковского городского округа от 13 февраля 2020 г. № 139/1, следующие изменения:

1.1. пункт 4.1.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.1 надбавка за стаж работы в МКУ «Чайковское УКС», а также МУП «Чайковский УКС», МУ «Чайковское УКС» устанавливаются в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки за стаж работы
От 1 года до 3-х лет	10%
От 3-х лет до 5-ти лет	15%

От 5-ти лет до 10 лет	20%
От 10 лет до 15 лет	25%
Свыше 15 лет	30%

1.2. пункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3 надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- руководителю, заместителю руководителя и специалистам в размере от 50% до 250%;

- водителю автомобиля в размере до 150%;

- уборщику служебных помещений в размере до 100%.

Оценка эффективности деятельности учреждения и размер выплат за интенсивность и высокие результаты по итогам работы за месяц (квартал, год) устанавливаются с учетом показателей.

Показатели для следующих профессий:

Директор, заместитель директора, главный инженер, инженер по надзору за строительством, инженер-сметчик, контрактный управляющий, экономист по планированию, юрисконсульт, документовед:

- многосторонний характер выполняемых должностных обязанностей, систематическое выполнение обязанностей за рамками рабочего времени;

- проявление инициативы, повышение профессиональных знаний, поддержание уровня квалификации, достаточного для исполнения должностных обязанностей;

- выездной характер работы;

- высокая степень самостоятельности в работе, в определении первоочередных направлений деятельности, в определении способов выполнения поставленных задач, а также в их осуществлении;

- персональная ответственность за осуществление возложенных полномочий;

- систематическое выполнение срочных и важных заданий;

- разработка проектов нормативных (распорядительных) актов и контроль их реализации.

Показатели для водителя:

- качественное исполнение должностных обязанностей;

- разъездной характер работы;

- за работу без аварий;

- за содержание автотранспорта в надлежащем состоянии;

- за персональную ответственность;

- за осуществление своих должностных обязанностей.

Показатели для уборщицы:

- качественная уборка служебных помещений;

- соблюдение правил санитарии и гигиены в убираемых помещениях.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается каждому работнику персонально приказом директора учреждения на основании решения комиссии по определению размеров стимулирующих выплат Муниципального казенного учреждения «Чайковское управление капитального строительства» в соответствии с Положением 3 к настоящему Положению.»;

1.3. пункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5 Премияльные выплаты по итогам работы. премии по результатам работы за месяц, квартал, год, не предусмотренные штатным расписанием, могут осуществляться при наличии экономии фонда оплаты труда.

Премияльные выплаты по итогам работы: премии по результатам работы за месяц, квартал, год выплачиваются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда с учётом следующих показателей и критериев, позволяющих оценить личный вклад каждого работника:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- многосторонний характер выполняемых должностных обязанностей, использование в работе смежных по отношению к основной специальности знаний, систематическое выполнение обязанностей за рамками рабочего времени;

- разработка проектов муниципальных правовых актов, планов, программ и контроль их реализации;

- личный трудовой вклад в общие результаты деятельности;

- иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения по мотивированному решению директора».

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

Глава городского округа –
глава администрации
Чайковского городского округа

Ю.Г. Востриков